

# TURISMO - Confcommercio

Sintesi in vigore | 18/01/2014

## Estinzione del rapporto

### In breve

Preavviso

I diversi termini di preavviso corrispondono a diverse anzianità di servizio (*fino a 5 anni, da 6 a 10 e oltre 10*).

**Liv . A e B** : 4 mesi, 5 mesi, 6 mesi; **liv . 1** : 2 mesi, 3 mesi, 4 mesi; **liv . 2-3** : 1 mese, 45 gg., 2 mesi; **liv . 4-5** : 20 gg., 30 gg., 45 gg.; **liv . 6S-6-7** : 15 gg., 20 gg., 20 gg.

15 giorni per i lavoratori a tempo indeterminato delle aziende alberghiere di stagione.

### Preavviso

Riferimenti

Art. 187, Art. 193

### Formalità

La volontà di procedere alla risoluzione del rapporto deve essere comunicata per iscritto all'altra parte a mezzo raccomandata r.r.

Il licenziamento seguito entro un mese da nuova assunzione presso la stessa azienda si presume simulato (salvo prova contraria) ed è improduttivo di effetti.

### Periodo

Sono previsti i seguenti periodi di preavviso, sia in caso di licenziamento che di dimissioni:

Livelli	Anni di servizio		
	<i>fino al 5°</i>	<i>dal 6° al 10°</i>	<i>oltre il 10°</i>
A e B	4 mesi	5 mesi	6 mesi
1	2 mesi	3 mesi	4 mesi
2 e 3	1 mese	45 giorni	2 mesi
4 e 5	20 giorni	30 giorni	45 giorni
6S, 6 e 7	15 giorni	20 giorni	20 giorni

Il periodo di preavviso per i lavoratori assunti a tempo indeterminato dalle aziende di stagione è stabilito in 15 giorni.

### Agenzie di viaggio

Ai fini del preavviso sono riconosciute agli impiegati che non ne abbiano già goduto presso altre aziende, le seguenti anzianità convenzionali, cumulabili fino ad un massimo di 36 mesi:

— mutilati ed invalidi di guerra: 1 anno;

- decorati al valore, promossi per merito di guerra e feriti di guerra: 6 mesi per ogni titolo di benemerenzza;
- ex combattenti che abbiano prestato servizio in zona di operazioni: 6 mesi per ogni anno di campagna (3 mesi per le frazioni superiori al semestre).

Il riconoscimento dell'anzianità comporta la retrodatazione, ai fini indicati, della data di inizio del rapporto di lavoro.

## Trattamento di fine rapporto

### Riferimenti

Art. 197, Art. 198

La quota da accantonare annualmente si determina dividendo per 13,5 la retribuzione considerata utile a norma della L. 29 maggio 1982, n. 297.

Per le aziende alberghiere ed i campeggi, con riferimento ai rapporti instaurati prima del 14 novembre 2016, ai quali si applicano i livelli retributivi previsti dall'accordo 18 gennaio 2014 (ovvero anche ai rapporti instaurati dal 14 novembre 2016, qualora agli stessi vengano applicati i suddetti livelli retributivi), sono esclusi dalla retribuzione utile ai fini del calcolo del t.f.r.:

- i ratei di 14° mensilità relativi al periodo 1° marzo 2017-30 giugno 2019;
- i permessi per riduzione d'orario in pagamento nel periodo 9 febbraio 2017 - 30 giugno 2019, di competenza degli anni 2016, 2017 e 2018.

Il trattamento di fine rapporto deve essere corrisposto entro 30 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Ai fini del trattamento di fine rapporto sono riconosciute agli impiegati delle Agenzie di viaggio che non ne abbiano già goduto presso altre aziende, le anzianità convenzionali sopra indicate (vd. *supra*, Preavviso).

# TURISMO - Confcommercio

Sintesi in vigore | 18/01/2014

## Estinzione del rapporto

### Riferimenti

Art. 211, Art. 212, Art. 262, Art. 263, Art. 292, Art. 295, Art. 356, Art. 358, Art. 372, Art. 374

### **Publici esercizi, Stabilimenti balneari, Alberghi diurni**

Spetta il rimborso del biglietto di ritorno nel caso di licenziamento durante o al termine del periodo di prova, nonché nell'ipotesi di licenziamento prima dello scadere del termine senza giustificato motivo o per colpa e fatto dell'imprenditore.

Qualora l'azienda chiuda anticipatamente l'esercizio o riduca il personale per giusta causa, ai lavoratori a termine spetta un indennizzo pari alla metà della retribuzione che avrebbero dovuto percepire, a meno che non vengano utilizzati per lavoro analogo con la medesima durata e retribuzione.

Nel caso di ingiustificata risoluzione anticipata del contratto a termine, i lavoratori hanno diritto ad una indennità pari alla retribuzione che avrebbero percepito dal momento della risoluzione fino alla scadenza del termine stabilito, a meno che non vengano utilizzati come nell'ipotesi suindicata.

### **Alberghi e Campeggi**

Nel contratto a termine o di stagione, al dipendente licenziato senza giustificato motivo o per effetto della chiusura dell'azienda per colpa e fatto all'imprenditore durante il periodo di stagione spetta un indennizzo pari all'ammontare della retribuzione che gli sarebbe spettata dal giorno del licenziamento al termine del periodo di ingaggio.

Analogamente avviene, ad eccezione del viaggio, nei confronti del datore di lavoro in caso di ingiusto allontanamento da parte del personale e licenziamento per colpa del dipendente: vengono trattenute a titolo di indennizzo le somme di spettanza del dipendente.