

# TURISMO - Confcommercio

Sintesi in vigore | 18/01/2014

## Contratto di somministrazione

### Ipotesi ammesse

Riferimenti

Art. 90

Il ricorso al contratto di somministrazione a tempo determinato è consentito nelle seguenti ipotesi:

- a. intensificazioni temporanee dell'attività dovute a flussi non ordinari di clientela cui non sia possibile far fronte con il normale organico;
- b. intensificazioni temporanee dell'attività dovute a flussi non programmabili di clientela cui non sia possibile far fronte con il normale organico;
- c. sostituzione di lavoratori assenti;
- d. servizi definiti e predeterminati nel tempo cui non sia possibile far fronte con il normale organico;
- e. sostituzioni in caso di risoluzione del rapporto di lavoro senza preavviso, per un periodo massimo di due mesi utile alla ricerca di personale idoneo alla mansione.

### Limiti percentuali

Riferimenti

Art. 90

Il numero di lavoratori impiegati con contratto di somministrazione non può superare, in ciascuna unità produttiva, l'8% dei lavoratori dipendenti, con un minimo di 3 contratti (le frazioni di unità si computano per intero).

La base di computo è costituita dai lavoratori occupati all'atto dell'attivazione dei singoli contratti di somministrazione, comprendendo gli assunti a tempo indeterminato e gli apprendisti.

Nelle aziende di stagione sono compresi i lavoratori a termine.

Nel caso di stipula di contratti di durata superiore ad un mese, deve essere preventivamente verificata la disponibilità di lavoratori di pari qualifica che abbiano manifestato la volontà di esercitare il diritto di precedenza.